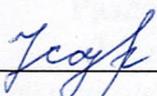


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
« Центр детского технического творчества »

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору**  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
« Центр детского технического творчества »  
**на 2022 – 2025 гг.**

**От работодателя:**

Директор Муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
« Центр детского технического  
творчества »

 С.В.Усачев

(подпись, Ф.И.О.)

20 \_\_\_\_ г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации:  
Муниципальное бюджетное  
учреждение дополнительного  
образования  
« Центр детского технического  
творчества »

 А.А.Черников

(подпись, Ф.И.О.)

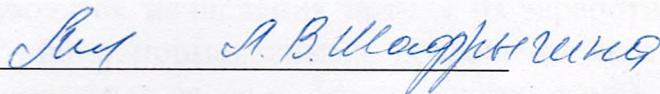
20 \_\_\_\_ г.



Регистрационный № 67

Подписан: «30» сентября 2022 г.

Руководитель органа по труду



М.П.



Выписка из протокола №1

21 февраля 2025 года

Общего трудового собрания о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Центр детского технического творчества»

Председатель: Черников Александр Александрович,

Секретарь : Чавкунькина С.К.

Присутствовало: 21 человек

Повестка дня

1. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор
2. Принятие изменений и дополнений в Коллективный договор

Слушали директора МБУ ДО ЦДТТ Усачева С.В.

Внести в Приложение №1 Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Центр детского технического творчества» к Коллективному договору следующие изменения:

Раздел 3 дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7.» Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{ув}} = \text{O}_{\text{тп}} \times \text{K}_{\text{ув}} - \text{O}_{\text{тп}}, (1)$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{ув}}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты;

$\text{O}_{\text{тп}}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{K}_{\text{ув}}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,  $\text{K}_{\text{ув}}$  определяется следующим образом:

$$\text{K}_{\text{ув}} = (\text{З}_{\text{пф1}} + (\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{K}_{\text{мес}} \times \text{K}_{\text{рк}}) + \text{З}_{\text{пф2}} / (\text{З}_{\text{пф1}} + \text{З}_{\text{пф2}}), (2)$$

где:

$\text{З}_{\text{пф1}}$  – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$\text{З}_{\text{пф2}}$  – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$\text{СКВ}_{2024}$  – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024;

$\text{СКВ}_{2025}$  – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025г;

$\text{K}_{\text{мес}}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$\text{K}_{\text{рк}}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

Раздел 3 дополнить пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8.» Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной нормы труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем, его заместителем и главным бухгалтером времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности специальной краевой выплаты (работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \times K_{ув} - O_{тп}, (1)$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты;

$O_{тп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,  $K_{ув}$  определяется следующим образом:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2} / (З_{пф1} + З_{пф2}), (2)$$

где:

$З_{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$З_{пф2}$  – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2024}$  – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024;

$СКВ_{2025}$  – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025г;

$K_{мес}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Директор МБУ ДО ЦДТТ Усачев С.В., предложил проголосовать о принятии дополнений и изменений в Коллективном договоре Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества» 2022-2025г.

Итоги голосования :

« за» - 21 человек

« против» - нет

« воздержались» - нет

Решили принять дополнения и изменения в Коллективном договоре Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Центр детского технического творчества» 2022-2025г.

3. Настоящие изменения и дополнения в Коллективном договоре являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Центр детского технического творчества» 2022-2025г, применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Директор МБУ ДО ЦДТТ



С.В.Усачев

Председатель ППО МБУ ДО ЦДТТ



А.А.Черников

Прошито и пронумеровано  
\_\_\_\_\_ листов  
Директор МБУ ДО ЦДТТ  
С.В. Усачев  
\_\_\_\_\_ 2025г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА"**, Усачев  
Сергей Валерьевич, Директор

10.03.25 07:05  
(MSK)

Сертификат 235DD947596C359EE9B075971241D9CF